附件 2

2024年“鸿鹄杯”西华大学职业规划大赛就业赛道方案

一、比赛内容

考察学生的求职实战能力，个人发展路径与经济社会发展需要的适应度，就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

二、参赛组别和对象

（ 一）就业赛道针对企业职能岗位，设产品研发、生产 服务、市场营销、通用职能分赛道；针对公共服务岗位，设 公共服务分赛道。

（ 二）就业赛道参赛对象为学校 2022级、2021级、2020级本科生及全体研究生。

三、参赛报名、初赛提交参赛材料要求

学院择优推荐参加初赛的选手材料，在 4月19日前提交到评审邮箱（57987997@qq.com，压缩包命名方式为:就业赛道-学院-班级-姓名-学号），需提交以下参赛材料：

（ 一）求职简历（PDF格式 ）。

（ 二）就业能力展示（PPT 格式，不超过 100MB；可加 入视频，MP4 格式，不超过 3分钟150MB ）。

（ 三）辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材 料（PDF 格式，整合为单个文件，不超过 100MB ）。

四、复赛入选

1.评委设置：就业赛道初赛评委设置 5名专家。

2.评审方式：评委对初赛选手的个人简历与相关辅助证 明材料进行书面评审，并采取所有评委平均分为选手成绩（保留小数点后2位），取成绩前 10名晋级校级决赛。

3.平分处理：对关键名次平分选手，采取评委合议方式确定选手名次。

4.评审标准：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分赛道分值** |
| **一级** **指标** | **二级** **指标** | **产品** **研发** | **生产** **服务** | **市场** **营销** | **通用** **职能** | **公** **共** **服务** |
| 通用素 质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守 信、奋斗奉献精神等 | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能 力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统 分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流 协调能力等 |
| 执行和领 导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施， 具备目标岗位所需的团队领导、协 作、激励和执行能力等 |
| 岗位 能力 | 岗位专业 知识 | 具备目标岗位相匹配的理论基础、专 业成绩和知识技能，对岗位有清晰的 认知 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任 能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习 实践经历、解决实际工作问题的能力 等 | 30 | 30 | 25 | 25 | 25 |
| 发展潜力 | 职业目标契合行业发展前景和人才 需求 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |

五、决赛现场比赛环节

就业赛道设主题陈述、综合面试、天降offer（录用意向） 环节。

1.主题陈述（7 分钟）：选手陈述个人求职意向和职业 准备情况，展示通用素质与岗位能力。

2.综合面试（ 8分钟）：评委提出真实工作场景中可能 遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提 问。

3.天降 offer（3分钟）：用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向，并对选手作点评。

4.评审标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分赛道分值** |
| **一级** **指标** | **二级指标** | **产品** **研发** | **生产** **服务** | **市场** **营销** | **通用** **职能** | **公共** **服务** |
| 通用 素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守 信、奋斗奉献精神等。 | 35 | 35 | 45 | 45 | 45 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能 力等。 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统 分析和信息处理能力等。 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流 协调能力等。 |
| 执行和领 导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施， 具备目标岗位所需的团队领导、协 作、激励和执行能力等。 |
| 岗位 能力 | 岗位认知 程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和 就业需求，准确把握目标岗位的任职 要求、工作流程、工作内容等。 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任 能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习 实践经历、解决实际工作问题的能力 等。 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| 发展 潜力 | — | 职业目标契合行业发展前景和人才 需求。 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 模拟 录用 意向 | — | 现场模拟获得用人单位提供录用意 向情况。 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |